



COMPTE-RENDU

RENCONTRES
TERRITORIALES
DU GRAND
OUEST

25,26,27 juin 2024



7^{ème} édition

Bienvenue à
l'Accorderie
de Canéjan !



Rédigé par Herveline Debray

Coordinatrice territoriale du Grand Ouest

2024



SOMMAIRE

Echanges de pratiques (1/2)	1
Les Accorderies en difficultés : aujourd'hui et demain.....	1
Comment intégrer les jeunes au sein des Accorderies ?.....	3
Dans quel cadre peut-on ouvrir les activités de l'Accorderie à des non Accordeur-e-s ?.....	5
Temps Réseau	6
Partie 1.....	6
Travail préalable à la révision de la Convention de Franchise Sociale (CFS)	
Partie 2.....	9
Formation.....	9
Outil d'évaluation.....	12
Organisation de la nouvelle équipe.....	13
Développement des projets inter-Accorderie	16
Partageons nos talents !	19
Echanges de pratiques (2/2)	20
Le développement des Antennes des Accorderies.....	20
Prêts de matériels entre Accordeur.es.....	21
Développement des outils de communication au sein de l'Accorderie.....	23
Territoire du Grand Ouest	24
Conte-moi tes projets inspirants	25
Soirées des rencontres territoriales du Grand Ouest	26
Liste des participant.es	27
Annexe	28

Les Accorderies en difficultés : aujourd'hui et demain

Co-animé par Juliette (Salariée de l'Accorderie de Saint-Gilles) et Valérie (Référente Territoriale du Grand Ouest)

Envies/besoins de la part des Accordeur.es

Introduction : Les Accorderies sur un territoire donné représentent des lieux en mouvement permanent en terme d'activités et des nombreux projets. Cela rends chaque Accorderie unique et spécifique. Toutefois, des Accorderies ont été constatées en difficultés, c'est-à-dire, par exemple, avec des soucis financiers ou relationnels. Suite à cette constatation et cet état des lieux global du territoire du Grand Ouest, un groupe de travail a été dédié pour échanger sur la thématique des Accorderies dites en difficulté : quels sont les besoins actuels pour une Accorderie en difficulté ? Quels sont les freins pour palier à ces difficultés ? Quelles seraient les propositions/solutions pour aider/accompagner une Accorderie dite en difficulté ?

Résumé des échanges :

Les besoins soulignés représentent de manière générale une envie de changement, une évolution des Accorderies et la compréhension des blocages au sein d'autres Accorderies....

Ces échanges ont aussi soulevé des **questionnements** :

- Quel chemin prendre ?
- Comment réveiller les dormeurs ?
- Comment partir d'un socle commun – donner du sens ?
- Comment résoudre les tensions entre les administrateurs et les salariés ?
- Comment mieux découvrir le fonctionnement des Accorderies ?
- Comment éviter les jugements erronés ?

Et des **freins actuels** ont été constaté au sein des Accorderies :

- Difficultés financière et relationnelles
- Modèle économique
- Problème de cadre
- Problème de communication
- Problème d'implication des Accordeur.es : comment trouver la relève ?

L'implication des Accordeur.es aujourd'hui

- Manque de participant.es aux ateliers
- Participant.es qui ne viennent pas à un atelier auquel ils sont inscrit.es sans avoir prévenu 48h à l'avance
- Difficulté d'intégration de nouveaux Accordeur.es

L'implication des Accordeur.es demain

Proposition pour pallier au manque d'implication des Accordeur.es
➤ Faire un sondage concernant les besoins et les envies des Accordeur-e-s (Pourquoi ils ne sont pas venus aux ateliers ? Quel accompagnement il nécessite de proposer ?)
➤ Rappel automatique d'un atelier
➤ Saisir les envies des personnes dès qu'elles interviennent
➤ Proposer des ateliers réguliers (toujours le même jour 1 fois par semaine, 1 fois par mois)
➤ Temps convivial juste après la réunion d'information
➤ Proposer un marainage
➤ Proposer des évènements



Exemples d'évènements :



- Karaoké en groupe
- Un tour des Accorderies de France
- Ma première Accorderie (léger, sympa, joyeux)
- Les rencontres territoriales
- Le défi Ogéni : reproduire en photo une peinture / un très bon moment hors du temps
- Le jardin partagé

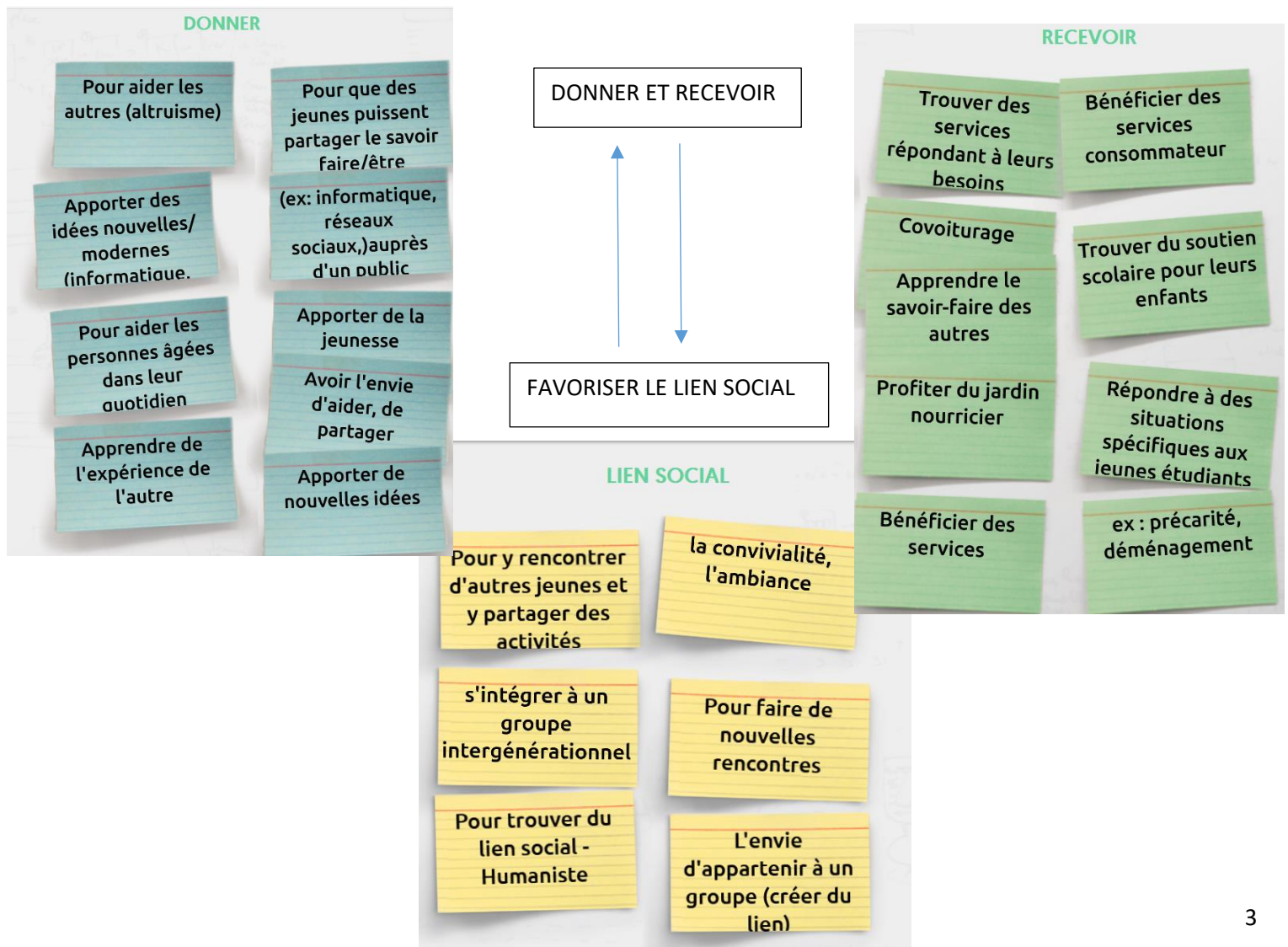
Comment intégrer les jeunes au sein des Accorderies (+18ans) ?

Atelier co-animé par Anne (Salariée de l'Accorderie de Surgères) et Florence (Référente Territoriales du Grand Ouest)

Introduction : Favoriser l'intégration des jeunes de plus de 18 ans au sein des Accorderies représente un objectif commun pour la plupart des Accorderies du territoire du Grand Ouest. Ce groupe de travail s'est penché sur plusieurs questionnements pour comprendre d'où provient cette demande et comment favoriser cette intégration : pourquoi les jeunes voudraient intégrer les Accorderies ? Quelles Accorderies du territoire ont déjà des jeunes ? Quelles sont les modalités d'accueil ? Quels sont les points de vigilance principaux pour l'accueil des jeunes au sein d'une Accorderie ?

Résumé des échanges :

Pourquoi les jeunes voudraient intégrer les Accorderies ?



Qui a beaucoup de jeunes ? Quelles sont les modalités ? Comment les accueillir, les contacter, les faire adhérer, les impliquer ?

➤ Aller vers des structures en lien avec les jeunes majeurs

- Mission locale
- Université
- Marché (surtout bio)
- Tik-tok + instagram
- Maison de quartier + centres sociaux
- Restos du cœur
- Prise de contact directe pour information
- Médiathèque
- France travail
- APE (Asso Parents Elèves)

Difficultés :

- Verticalité de la gouvernance
- Place du sauveur
- Consommation d'activité
- Porter des valeurs seul-e face à un groupe
- Salariée fait tout : tous les pouvoirs
- Jugement

Solutions :

- Gouvernance partagée
- Clarifier le rôle et les fonctions de la salariée
- Signature annuelle de la franchise sociale
- Projet inter-Accorderie : venir partager nos expériences de gouvernance partagée
- S'appuyer sur les fondamentaux : cadre, agrément, valeur
- Présenter l'ensemble des objectifs de l'Accorderie et non seulement « échange de service »
- Inscriptions
- Accompagnement du réseau pour la RH
- Travail de longue haleine : rencontres régulières pour réfléchir sur la place de la salariée

Comment diffuser l'invitation de jeunes au sein d'une Accorderie ?

- Présence régulière, récurrente ou ponctuelle
- Sous forme de petite annonce : « L'Accorderie recherche des personnes pour... »
- Simplifier le message sur le flyer + faire apparaître les valeurs
- Evènement ouvert à tous (vide-dressing, gratifiera)

Points de vigilance ? à quoi doit-on faire attention ?

- Aménagement + accessibilité à toutes les personnes en situation d'handicap
- Cibler des activités plus spécifiques aux jeunes
- Besoin de plus d'accompagnement à leur arrivée
- S'assurer régulièrement de son bien-être au sein de l'Accorderie

Dans quel cadre peut-on ouvrir les activités de l'Accorderie à des non Accordeur-e-s ?

Co-animé par Cécile (Salariée de l'Accorderie de Nantes) et Herveline (Coordinatrice du Territoire du Grand Ouest)

Introduction : L'intégration des jeunes a été un sujet échangé avec le groupe de travail précédent mais une question plus générale a été ciblée lors de ces rencontres territoriales : Comment réaliser des activités avec les personnes extérieures des Accorderies (pour devenir Accordeur.es) ? ». Pour répondre à cette question, le sujet a été redéfini : Dans quel cadre peut-on ouvrir les activités de l'Accorderie à des non Accordeur.es ?

Résumé des échanges :

Partenariats	Idée pour faire découvrir l'Accorderie	Questionnements
<ul style="list-style-type: none">- Ateliers ouverts (maison pour tous)- Incroyable bricoleurs	<ul style="list-style-type: none">- Journée porte ouverte- Activités ludiques (pétanques)- Distribution flyer- Permanences ?	<ul style="list-style-type: none">• Complexité du sujet• Connaissance du document SOCLE

Point de vigilance :

- On ne connaît pas les personnes
- On ne connaît pas les intentions de la personne
- Réciprocité (don contre don) ?
- Espace/local ?
- Bénévolat/local ?
- Bénévolat des Accorderies ?
- Non rémunération ?
- Secteur marchand
- Inscription des nouveaux Accordeur-e-s (présence court terme)
- Suivi des inscriptions après la participation aux ateliers : quels sont les bénéfiques ?

Travail préalable à la révision de la CFS (Convention de Franchise Sociale)

Co-animé par Valérie, Gilles, Florence, Cathe, Hélène et Herveline

Introduction : Pendant 1h30, un temps de réflexion a été mené sur un travail préalable à la révision de la Convention de Franchise Sociale. 2 groupes ont échangé à ce sujet, tandis qu'un groupe dédié avec et entre les salarié.es a été constitué pour évoquer en parallèle la représentation de leur place en tant que salariées des Accorderies avec le Réseau, en intégrant le sujet de la Convention de Franchise Sociale.

La Convention de Franchise Sociale (CFS) : Le Réseau et les Accorderies ont évolué. Le RAF étant organisé en gouvernance partagé, il est important de présenter la CFS et de pouvoir travailler collectivement sur celle-ci pour apporter des éléments de modifications afin de la mettre à jour. Pour cela, cette réflexion s'est divisé en 3 questions avec un recueil d'avis/propositions/remarques :

- 1- Qu'est-ce qui me convient au Réseau ?
- 2- Qu'est-ce qui me gratte ?
- 3- Qu'est-ce que je rêve (améliorations) ?

Résumé des échanges :

Ce qui me va, me semble important au Réseau	Ce qui me gêne, me questionne au Réseau
<ul style="list-style-type: none"> • Garder le lien entre les Accorderies et le Réseau • Bonne ambiance et entraide (fondamentaux des Accorderies) à l'Accorderie respective • Pas de difficultés financières à l'Accorderie respective • La rencontres des salariées • Présentation des outils d'évaluation lors de ces rencontres territoriales • Un cadre, formulé et écrit • Des limites et une position • Au moment de l'ouverture des rencontres territoriales, c'est important de présenter le lien avec l'Accorderies et le RAF • Comment faire perdurer le cadre après ? Car le cadre est clair au début quid après ? • Qui en prend connaissance et quand ? 	<ul style="list-style-type: none"> • La complexité de la Convention de Franchise Sociale (Non accessible pour tous.tes) et difficile à lire • CFS trop générale, pas assez précise • Manque du concret au Réseau • Présentation synthétique de la CFS trop flou • Besoin de clarifier les rôles et missions de chacun.es au sein du Réseau • Besoin de clarifier le lien Réseau/Accorderies • Mieux connaître et comprendre le rôle des Référentes territoriales du GO • Isolement des salariés • La communication vis-à-vis de ce que fais le Réseau et à quoi il sert ? • Abstrait dans la compréhension des demandes du réseau

<ul style="list-style-type: none"> • Impliquer plus le réseau dans le CA et sa signature • Cadre sécurisant en cas de problème. On peut s'appuyer sur d'autres pour s'aider et avoir un cadre 	<ul style="list-style-type: none"> • Appui des financeurs à l'ouverture et après « On a l'agrément et go c'est fini » • Dépendance vécu est questionnement puisqu'en signant ils ont l'impression d'être libre ensuite • La présence physique des personnes du réseau dans des évènements publics • Non compréhension des rôles et missions des membres du réseau • Est-ce que le réseau peut enlever l'agrément et dans quelles conditions ? Quelle légitimité à remettre en question l'agrément ? • La place de la salariée doit apparaitre dans la convention • Manque un organigramme actuel et claire avec rôles de chacun.e
---	--

Ce dont je rêve / les propositions

- Rencontres territoriales tous les 2 ans (avec Rencontres nationales tous les 2 ans aussi)
- Plus de projets inter-Accorderie réalisés et concrétisés
- Plus de moyens financiers pour créer de nouveaux projets avec plusieurs Accorderies
- Avoir un organigramme des membres du Réseau et des autres Accorderies accessible sur le site internet (pour le Réseau) et au sein des locaux des Accorderies (pour les Accorderies)
- Réciproque dans nos intérêts l'un pour l'autre
- Obligation des salariés au CA
- Fiche de poste des salariés pour le réseau
- Communication dans nos réalités « se mettre dans la colline des autres »
- Expliquer les réalités au sein des Accorderies : pédagogie

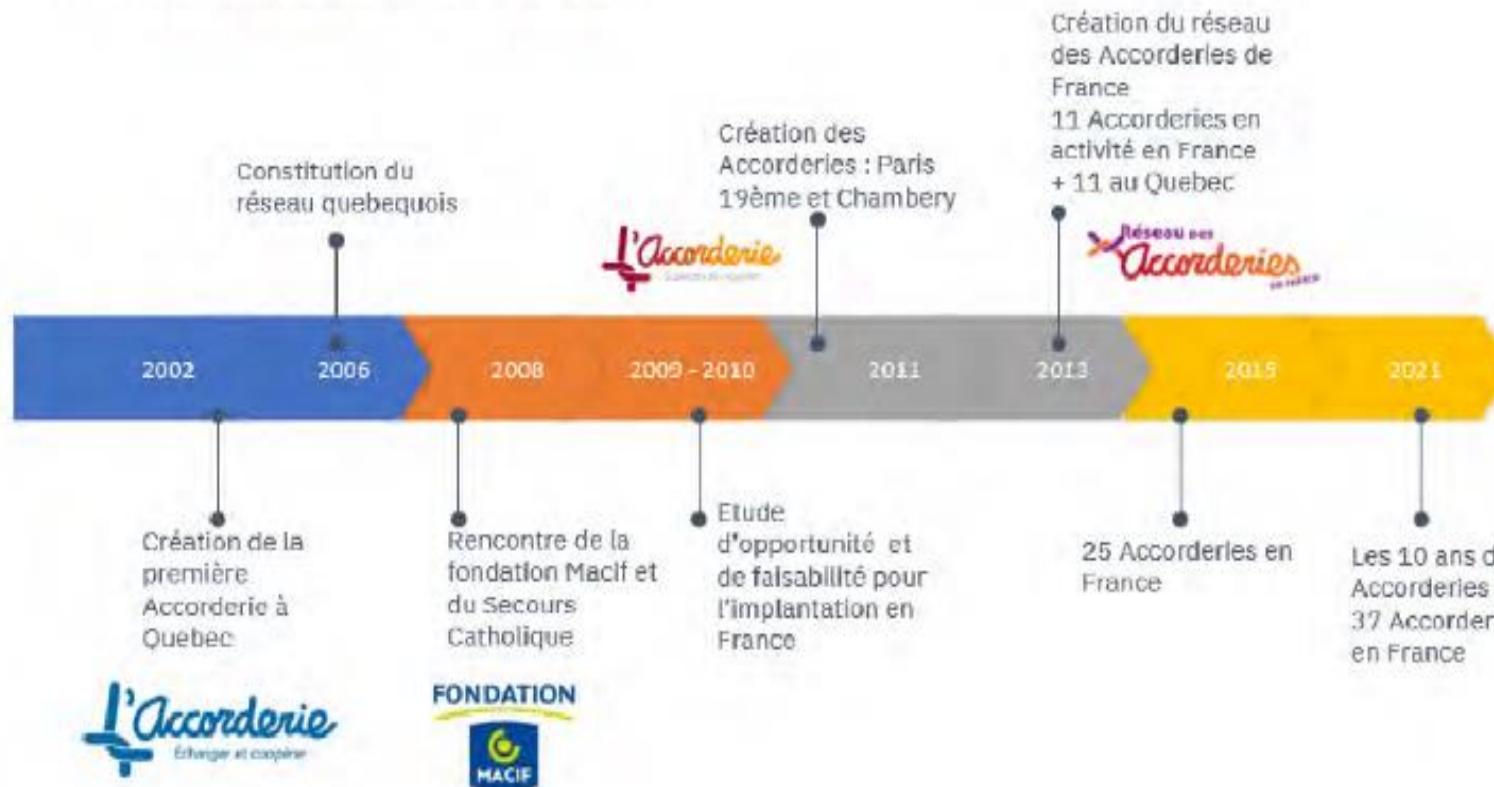


Chacun.e participe à construire la vie du Réseau !

Invitation à tous.tes les personnes qui souhaitent participer à un groupe de travail qui se réunira à partir du mois d'octobre pour aboutir à une proposition d'une nouvelle Convention de Franchise Sociale à l'AG du Réseau des Accorderies en 2025 !

Frise chronologique des Accorderies :

Du Quebec à la France



Atelier « Outils d'évaluation »

Animé par Hélène (Chargée de partenariat au Réseau des Accorderies)

Introduction : Sous la forme d'ateliers tournants, 3 groupes ont tous échangé sur 3 sujets suivants : la formation, les outils d'évaluation et l'organisation de la nouvelle équipe au sein du Réseau des Accorderies.

Résumé des échanges :

1er et 2^{ème} groupe : création du kit d'évaluation

Déroulé :

- Présentation du sujet et des enjeux (historique, définitions et enjeux)
 - o Echanges de pratiques et vécus : « **Quelles sont vos pratiques pour confirmer que vous faites bien ce que vous dites ?** » (*Possibilité de répondre via un post-it de façon anonyme ou à haute voix*)
 - o Présentation de la toile des accordeurs
 - o Suggestion pour le kit : « **Qu'est-ce qui est important pour vous dans cette boîte à outils ?** » (*Possibilité de répondre via un post-it de façon anonyme ou à haute voix*)

Les principales remarques :

« Le nom est confusant »

« Quand est-ce qu'on va faire ça ? on n'a pas le temps »

« Lorsqu'on fait un sondage par téléphone pour raccrocher les dormants les gens nous raccrochent au nez où nous raconte leur vie. On a 480 Accordeurs et on devait en appeler 232 ça a fait qu'on a 65 sortant maintenant ».

« Il y a un manque d'assiduité sur l'espace membre » « Les gens ne sauront pas répondre et expliqué » « c'est de la professionnalisation d'une activité bénévole » « Qu'est-ce que ça apporte aux accordeurs ? Comment on va leur expliquer »

❖ **3^{ème} groupe : animation du jeu**

Les principales remarques :

« C'est super est-ce qu'on peut nous se réapproprier ce jeu et l'adapter ? »

« Les formules des consultants sont tirées par les cheveux »

« Ça peut être un bon outil pour remobiliser le CA »

CONSOLIDATION DES REPONSES AUX DEUX QUESTIONS

Quelles sont vos pratiques pour confirmer que vous faites bien ce que vous dites ?	Qu'est-ce qui est important pour vous dans cette boîte à outils ?	
	Modalité	Principes
En parler avec le/la salarié.e	Par la poste envoyé à chaque accordeurs	Pouvoir quantifier son mieux être
Chiffrer le nombre d'accordeurs participant à un projet/bénéficiaires	Médiateur pour aider à remplir aux questions	Prévoir des formations sur les méthodes pour diffuser et administrer un questionnaire
Prendre des photos	Administrer le questionnaire en atelier collectif	Entre aide entre accordeurs rémunérée en temps
Récolter des témoignages/verbatim	Version numérique et papier pour accessibilité à tous	Ceux qui remplissent le questionnaire doivent avoir un droit de visu global
Statistique de l'espace membre	Facilités dans le traitement des données	Vocabulaire simple (en lien avec le quotidien des accordeurs)
Répondre aux questionnaires EVS	Papier + + + +	Fluidité et légèreté
	Une échelle	graphiquement attrayant
	Des photos ou une vidéo par question et que chacun visuellement montre le degré (couleurs, gestes)	« <i>La manière de faire, qu'est-ce qui a aidé et comment ?</i> »
	Un mode d'emploi pour accompagner	« <i>Comment on se sent est peut-être une réponse à</i>

	l'outil : sous forme de vidéo ?	<i>partager à un humain et non un ordinateur »</i>
	Multiplier les canaux d'administration	<i>Gestion en autonomie</i>
	Faire une version complexe et une simplifié	
	Faire des critères différents selon les Accorderies	
	S'exprimer à travers un livre d'or	
	Fiche évaluation après chaque activité	

La toile des Accordeur.es

❖ **Attentes exprimés et observés :**

- Un outil accessible, qui s'intègre dans les tâches quotidiennes et avec peu de contraintes techniques ou administratives
- Un besoin de monter en compétence et compréhension pour certains
- Majorité qui voit ce travail comme trop complexe et inaccessible

❖ **Besoins :**

- Dans la phase d'administration des questionnaires et de traitement des données il est indispensable de simplifier le vocabulaire et les processus

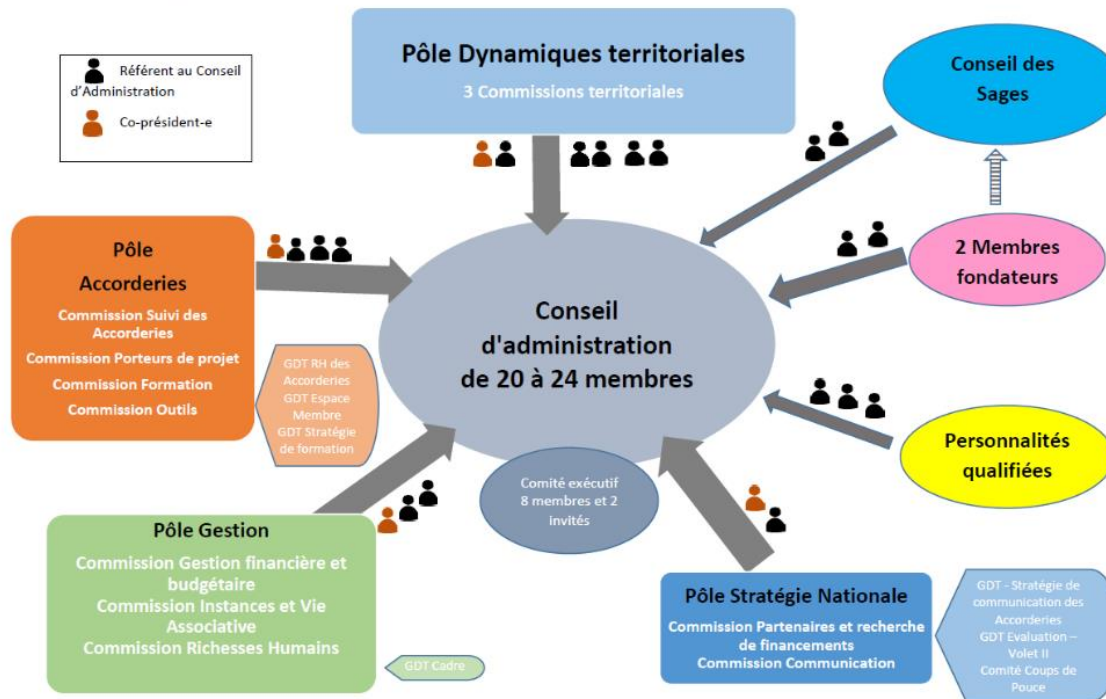
Atelier « Outils d'évaluation »

Animé par Cathe (Référénte RH)

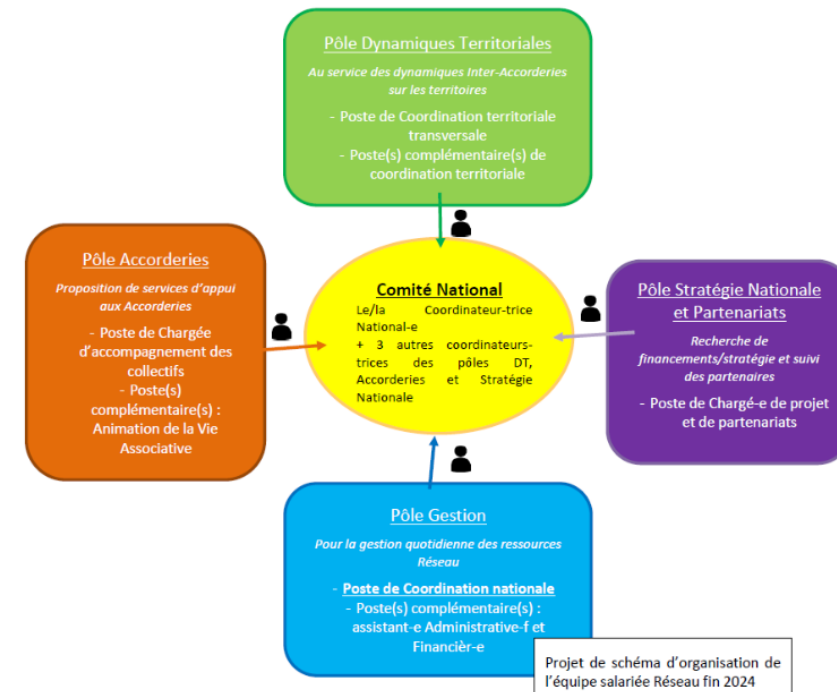
Introduction : Le Réseau des Accorderies connaît une évolution et une nouvelle structuration. Voici les schémas synthétiques de l'ancienne structuration et de la nouvelle pour la rentrée de septembre 2024.

Résumé des échanges :

Ancienne structuration (structuration actuelle)



Nouvelle structuration



Atelier « Formation »

Co-animé par Cécile et Bernard (membres de la Commission Formation du Réseau)

Introduction : Présenter le travail de la commission formation, préciser les modalités d'inscription, recueillir les besoins des accordeur.es avec un rappel des missions et des valeurs transmises lors des formations : Développement du pouvoir d'agir, apprendre de ses pairs, l'engagement du Réseau à soutenir et à faire monter en compétence les accordeur.es.

Résumé des échanges :

- **TRANSMISSION DU CATALOGUE**

- La diffusion du catalogue est insuffisante, peu d'accordeur.es en ont connaissance.

Le catalogue est transmis sur l'adresse générique de l'Accorderie, il peut ensuite être communiqué via les brèves, l'espace membre (le Réseau a prévu un onglet à ce sujet), en version papier au local.

Pour une meilleure diffusion, Il est important de constituer un groupe (suivi catalogue, inscription accordeur.es, suivi Uniformation) en veille sur les propositions qui puisse relayer l'information, faire une présentation au CA pour le plan de formation, identifier les accordeur.es disponibles pour se former.

- **ACCÈS AUX FORMATIONS :** qui a droit aux formations ?

- L'ensemble des accordeur.es peut prétendre à participer aux formations mais les inscriptions concernent davantage les personnes déjà impliquées dans l'association.

La formation socle est destinée aux accordeur.es qui souhaitent découvrir le Réseau et le fonctionnement d'une Accorderie. Elle s'adresse à des personnes nouvelles mais aussi à celles qui souhaitent s'investir durablement (conseil d'administration ou commissions de travail). Le coût financier varie de 350 € à 450 €, il est donc important d'établir un plan de formation en début d'année pour identifier les formations pertinentes en intégrant celles qui seront accompagnées des salarié.es et celles destinées uniquement à celles-ci.

- **PRIX DES FORMATIONS**

- Le budget demandé et parfois très important et constitue un frein au départ en formations

L'objectif de la commission formation est de proposer un [catalogue sur le dernier trimestre de l'année](#) afin que les Accorderies puissent budgétiser les dépenses sur l'année n + 1 en fonction des projets de l'association et des compétences des accordeur.es.

Le montant des frais pédagogiques est faible au regard des prestations proposées. Il est de 100 € par jour par Accorderie si celle-ci n'a pas déposé de dossier auprès d'Uniformation. Reste à charge, l'hébergement, les repas, les trajets. Il existe un [fond de solidarité pour les Accorderies en difficulté](#).

- **MODALITÉS D'INSCRIPTION**

- Un certain nombre de formations ont été annulées.

Ces deux dernières années, les modalités d'inscription ont beaucoup évolué car le Réseau des Accorderies a délégué le statut d'organisme de formation à une [coopérative « savoir devenir »](#).

Celle-ci est beaucoup [plus stricte sur les modalités d'inscription](#) (nombre minimum de salarié.es pour chaque formation, une validation des formateurs en amont, des inscriptions définitives un mois avant le démarrage). Celle-ci gère toutes les demandes de prise en charge financière auprès des OPCO (Uniformation) dès lors qu'un.e salarié.e s'inscrit à une formation. Il est donc très intéressant financièrement de prévoir des formations avec les salarié.es et les accordeur.es.

Le budget de formation au Réseau doit être à l'équilibre en fin d'année, les frais engagés (faible montant des frais pédagogiques) sont [compensés par le versement des remboursements des OPCO](#).

Les accordeur.es doivent toujours être [en binôme pour venir en formation](#), ceci, dans un souci d'efficacité au retour dans l'Accorderie. Il est plus facile d'être à deux pour transmettre les connaissances et cela permet de travailler en groupe les séquences de travail sur des projets de l'Association.

- **LIEUX DES FORMATIONS**

- Le choix des lieux de formation reste un sujet important pour les accordeur.es participant.es. Il est parfois difficile pour les Accorderies d'inscrire plusieurs accordeur.es et les personnes qui travaillent.

La commission a fait le choix de proposer des formations sur Paris, lieu central pour que l'ensemble des Accorderies puissent être représentées (brassage des idées, interconnaissance) et des formations en territoire plus accessibles à des accordeur.es moins mobiles. L'objectif est de trouver à terme un lieu de formation en résidence proche de Montparnasse afin de diminuer les transports et la fatigue et de transmettre le plus vite possible les lieux de formation. Pour cela, il est nécessaire que l'Accorderie ait communiqué le nom des stagiaires au moins 1 mois avant le début de celles-ci.

Certaines formations sont dispensées en visio. Les modules projet ont été bien appréciés.

La Commission a travaillé sur les formats des formations, notamment, sur la possibilité d'introduire un samedi pour les personnes salariées. 2 sessions de 2 jours sont plus confortables pour la majorité des participant.es.

La mobilisation des personnes passe par la préparation pour donner envie de participer, s'engager durablement. En amont, Il est important de consacrer du temps à la présentation de la formation aux stagiaires, cibler les besoins puis prévoir un temps en aval pour consolider les acquis et se projeter sur la plus-value dans l'association (se former "au service de").



Introduction : Maintenir le lien et la solidarité entre Accorderies par territoire représente un élément essentiel pour la dynamique territoriale. Les rencontres territoriales et les rencontres nationales sont organisées à l'année mais le développement de projets inter-Accorderies sont tout aussi importants. Les questions sont : Quels projets vous semblent les plus pertinents à réaliser l'année prochaine ? Qu'est-ce que vos Accorderies pourraient proposer comme projet dans votre région ? A vos idées !

Résumé des échanges :

3 groupes sur la question « quel projet pour l'année prochaine au sein de l'Accorderie ? »



GRUPE 1/ Idées	Nombre de votes
Scrabble inter-Accorderie	2
Livre où chaque Accorderie écrit 2 pages	3
Faire un voyage avec un cadeau qu'on se passe d'une Accorderie à l'autre	1
Film participatif sous forme de question	0
Livret qui répertories les hébergeurs, les accompagnateur-rices touristiques (annuaire, guide de bonnes adresses par Accorderie)	11
Thématique de voyage exemple : découvrir les secrets des Accorderies à travers un jeu de piste	4
Voyage : visiter Troie	1
Inviter les autres Accorderies sur des événements spécifiques	2

Un printemps des Accorderies	2
Festival de nos savoir-faire (partager nos talents)	5
Fiche des possibles touristiques de leur région	1
Se réunir à 2/3 Accorderies autour d'un thème (sur 1 ou 2 jours)	0

GRUPE 2/Idées	Nombre de votes
S'envoyer nos calendrier d'évènements	4
Faire un voyage d'inter-Accorderie	5
Vacances d'une semaine à plusieurs Accorderies	1
Espace en ligne pour partager ses envies et trouver des Accordeur-e-s pour partir	0
Se retrouver pour fêter Noël, le nouvel An	5
Tirage au sort pour mettre en lien de nouveaux Accorderies	1

GRUPE 3/Idées	Nombre de votes
Voyages ponctuels	1
Chaque année, 1 Accorderie reçoit d'autres Accorderies (Visites, découvertes des spécialités)	10
Voyage à Bilbao : éclipse totale en 2026	1
Sortie à Nantes : Château de Barbe Bleue	1

Sortie évènement : Festival d'Avignon, les folles journées de Nantes, festival des jardins (Chaumont)	9
Sortie en voilier	0
Randonnée (problème de mobilité)	0
Séjours sur l'île d'Yeux et/ou île d'Aix (adapté à tout public)	10
1 Accorderie propose 1 destination, invite les autres Accorderies à l'y rejoindre	8

Projets sélectionnés

- ✚ Livret qui répertorie les hébergeurs, les accompagnateur-rices touristiques (annuaire, guide de bonnes adresses par Accorderie)
- ✚ Découverte des spécialités et visite d'une Accorderie
- ✚ Sortie évènement : Festival d'Avignon, les folles journées de Nantes, festival des jardins (Chaumont)
- ✚ Séjours sur l'île d'Yeux et/ou île d'Aix
- ✚ 1 Accorderie propose 1 destination et invite les autres Accorderies à l'y rejoindre

Partageons nos talents !

Introduction : Moments plus informels pour partager les activités proposées au sein d'Accorderies et par des Accordeur.es de différentes Accorderies !



Création d'origamis
(Catherine de Biarritz)



Yoga du rire
(Brigitte de Montpellier)

Film et échanges
(Jean-Jacques de Montpellier)



Atelier de Mémoire
(Michel de Canéjan)



Le développement des Antennes des Accorderies

Co-animé par Juliette (Salariée de l'Accorderie de Saint-Gilles) et Valérie (Référente Territoriale du Grand Ouest)

Introduction : L'objectif est de partager les pratiques en termes de création d'antenne afin d'avoir des pistes dans la construction d'une antenne : déroulement du projet, points de vigilance, ce qui fonctionne/ce qui ne fonctionne pas.

Résumé de nos échanges :

Que faire quand une antenne a un passage à vide ?

- Garder des bonnes relations avec les partenaires
- Faire un diagnostic
- Ne pas fermer une antenne de façon précipitée

Points de vigilance pour créer une antenne :

- Ne pas vendre une antenne aux partenaires
- Obligations de moyens, pas de résultats
- Laisser la possibilité à l'antenne de se trouver un numéro ?
- Avoir un cadre : un « contrat »

Exemples :

- Antenne de Bordeaux depuis 2011 : environs 80 Accordeur-e-s, location d'une salle au GEM de temps en temps : Une administratrice de l'Accorderie présente 1 fois par mois.
- Antenne de Villenave d'Ornon (la plus ancienne, à peu près 60 Accordeur-e-s) : s'appuie sur 2 centres sociaux, un administrateur très impliqué. Il y a beaucoup d'activité
- Antenne de salles : à peu près 60 Accordeur-e-s, 1 local mais isolé par rapport à l'Accorderie. Intérêt particulier pour les échanges individuels ou ateliers spécifiques

Bonnes pratiques :

- Avoir un document cadre
- Un groupe d'habitant-e-s : porteur avec les valeurs de l'Accorderie
- Liée à la gouvernance de l'Accorderie
- Un CA tournant / AG tournante
- Financement de l'antenne
- Qualité de l'accueil (présence salariale, formation,...)

Prêts de matériels entre Accordeur.es

Co-animé par Cécile et Herveline

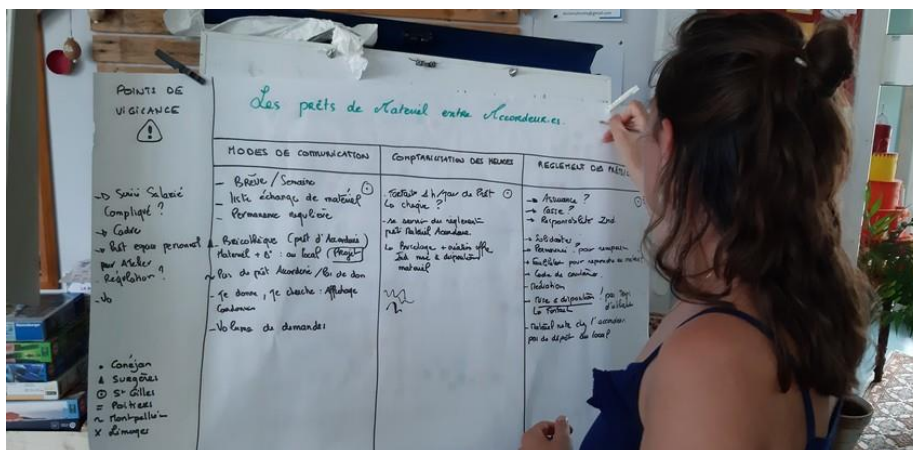
Introduction : L'objectif ici est de poser la question des objectifs de l'ouverture aux habitants, connaître la position du Réseau, l'interconnaissance sur ce que fait chacun, prendre du recul sur son positionnement d'Accorderie et mettre en évidence les différentes initiatives.

Résumé de nos échanges :

Modes de communication
<ul style="list-style-type: none">- Brève, par semaine- Liste d'échange de matériels- Permanence régulière- Bricothèque (prêt d'Accorderie : projet) – Matériel : au local (Accorderie de Surgères)- Pas de prêt d'Accorderie / pas de dons (Accorderie de Montpellier)- Te donne, je cherche : affichage des coordonnées- Volume de demandes
Points de vigilances
<ul style="list-style-type: none">- Suivi salariées compliqué ?- Cadre- Prêt espace personnel pour atelier- Régulation ?

Accorderie Saint-Gilles

Comptabilisation des heures	<ul style="list-style-type: none"> • Forfait 1h / jour de prêt • Se servir du règlement « prêt de matériel Accordeur-e-s » et création d'une offre « mise à disposition du matériel »
Règlement des prêts/cadre ?	<ul style="list-style-type: none"> - Assurance ? - Casse ? - Responsabilité - Solidarité - Permanence pour récupérer le matériel - Facilitateur pour reprendre le matériel - Code de conduite - Médiation - Mise à disposition (forait) par temps d'utilisation - Matériel reste chez l'Accordeur-e-s : pas de dépôt au local



Développement des outils de communication au sein de l'Accorderie

Co-animé par Anne et Florence

Introduction : L'objectif est d'échanger sur les différents outils de communication existants et les points de vigilance.

Quelles infos ?	Comment les transmettre ?	Points de vigilance
Offre et demande de service	<ul style="list-style-type: none"> - Recherche par mots-clefs - Photo d'Accordeur-e-s - Forum des offres et des demandes - Groupe WhatsApp (existe déjà à Nantes) : limité le nombre de personne - Mail hebdomadaire avec le programme - Catalogue sous format tableau dans le local des Accordeur-e-s - Fil à linge + pinces pour annonces - Communication Non Violente (CNV) 	<ul style="list-style-type: none"> - Espace membre peu utilisé, pas facile - Poids de la photo - 1 modérateur - 1 parrain pour ceux qui n'ont pas WhatsApp
Actualités de l'Accorderie	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook - Espace membre - Journal format numérique (PDF) et papier (10 par La Poste) + au local : besoin d'une équipe + outil CANVA (exemple : Canéjan trimestriel, Biarritz mensuel) 	<ul style="list-style-type: none"> - Adapter le site espace membre sur le téléphone - Prévenir qu'il y a une pièce jointe dans le mail - « Accordeur-e-s facteur » pour la version papier- 4 pages par mois + lu que 10 pages par trimestre
	<ul style="list-style-type: none"> - Mail hebdomadaire - Papier dans le local - Whats'app groupe dédié 	<ul style="list-style-type: none"> - Maximum 3 infos par semaine - Gratuité

Fiche Référent-e-s du territoire du Grand Ouest

Co-animé par Florence, Valérie et Herveline

Introduction : Un point collectif pour parler du territoire du Grand Ouest : la fiche Référentes Territoriales à jour, la temporalité des rencontres territoriales du Grand Ouest.

Résumé des échanges

Fiche référent.es territoriales du territoire du Grand Ouest

- Fiche référent.es territoriales en annexe

Déroulement de ces échanges :

- 1- Présentation des Référentes territoriales du Grand Ouest, Valérie Degrave et Florence Eric.
- 2- Présentation de la fiche Référente Territoriale travaillé par le Pôle Dynamique Territoriale
- 3- Présentation d'un nouveau groupe de travail dédié aux projets inter-Accorderies
 - Présentation de ce groupe
 - Diffusion information au sein de vos accordeur-e-s
 - Visio pour présenter cette commission

L'idée de créer ce nouveau groupe ouvert à tous.tes issues du territoire du Grand Ouest permet d'ouvrir de nouveaux temps de paroles entre Accordeur.es pour parler de la mise en place des projets inter-Accorderies. Une réunion sera proposée à la rentrée pour plus de détails.

Retour de ces échanges :

- Peu de connaissances sur les rôles et les missions des Référentes Territoriales du Grand Ouest
- Fiche Référentes territoriales à diffuser au sein des Accorderies

Temporalité des Rencontres territoriales du Grand Ouest

- Vote pour la majorité : souhait d'organiser les rencontres territoriales du Grand Ouest 1 année sur 2/ En parallèle, rencontres nationales.
- Idée d'expérimenter d'avoir un gîte
- Recevoir un organigramme du CA, RAF, rôle de chacun

10 ans de 4 Accorderies et Départ de Zoé Renaut / Merci !




Liste des participant.es

Accorderie	Nom	Prénom	Email ou tel
Biarritz	LARROQUE	Catherine	catherinelarroque2009@hotmail.fr
Biarritz	KLEINSCHMIDT	Jean	jean.kleinschmidt@wanadoo.fr
Limoges	PRESSAC	Thomas	thomasaccorderie@limoges87@gmail.com
Limoges	PLANET	Catherine	catherine.planet110@gmail.com
Limoges	DEGRAVE	Valérie	valerie.degrave@dbmail.com
Limoges	ABADIE	Simone	simabadiebraud@orange.fr
Montpellier	Guyot	Gilles	accorderie.guyot@laposte.net
Montpellier	Grychowski	Brigitte	lila.montpellier@gmail.com
Nantes	Sauzeat	Cécile	cecile.sauzeat@accorderie.fr
Poitiers	Bajou	Béatrice	beatrice.bajou@laposte.net
Poitiers	Bossuet	Christine	cristine.bossuet08@orange.fr
Saint-Gilles	DEAU	Bernard	bernarddeau34@gmail.com
Saint-Gilles	VINCENT	Dominique	d.vincent488@laposte.net
Saint-Gilles	SEYER	Juliette	paysdesaint-gilles@accorderie.fr
Saint-Gilles	BENOITON	Béatrice	
Surgères	MOUSSEAU	Florence	fioeric17@live.fr
Surgères	FROISSANT	Nathalie	natfroissant@noos.fr
Surgères	MARGANNE	Catherine	cathe.marganne@accorderie.fr
Surgères	VIE	Charital	vandre17700@gmail.com
Surgères	MATHIEU CHARTIER	Anne	surgeres@accorderie.fr
Réseau	Renaut	Zoé	zrenautrevoyre@hotmail.fr
Réseau	Fontaine	Hélène	helene.fontaine@accorderie.fr

Accorderie	Nom	Prénom	E-mail ou tel
NANTES	DELOU	Thierry	
CANESAN	FRANCHOMME	Yvette	
	COLLEZ	Clara	Suisseuse
	PIERRE	T.J.	
	RIVET	Bernad	"
Limoges	FARAVIL	Aurélien	canesan@accorderie.fr
Canesan	BOZELLE	Zoe	
Canesan	PETIT	Ellen	
Canesan	ROF	Claude	
Canesan	NORVAL	Janie	annie-norval@orange.fr
Canesan	KONVI	Christine	
Nantes	PIERRE	T.J.	
Canesan	MILESI	Caroline	
Canesan	LAPOUR	Le duc	mghe
Canesan	DARRINIER	Simone	
Canesan	DARRINIER	Stéphane	
Agen	BABBE	Françoise	lecluch@orange.fr
Pro	Renaut	Zoé	
Canesan	DARRINIER	Lucie	
Canesan	TACHAN	Nadé	
"	MEYNAUD	François	
Canesan	POUGNET	Patrick	
Canesan	DARRINIER	Sibelle	

Annexe : Fiche synthétique Référente Territoriale

	Rôle et missions des référents territoriaux* Fiche synthétique
Contexte	
<p>Dans le cadre de la gouvernance partagée du Réseau, les Territoires ont une place importante : 2 référent.e.s issu.e.s de chacun des 3 territoires sont membres du CA du RAF.</p> <p>Ces 2 Référent.e.s ont les mêmes missions et travaillent ensemble, en lien avec la coordinatrice, la commission du territoire et le Pôle Dynamiques Territoriales</p>	
Objectifs	
<ul style="list-style-type: none">✚ Développer et renforcer les liens entre les accorderies du territoire en coopération avec la coordinatrice territoriale.✚ Etre force de proposition et veiller aux liens entre la commission territoriale, le pôle DT et le CA du RAF	

Missions : en collaboration avec la coordinatrice territoriale (échanges ou réunions à organiser en fonction des besoins)
<ul style="list-style-type: none">✚ Faciliter les relations entre les Accorderies sur le territoire✚ Communiquer les informations du Pôle Dynamiques Territoriales vers le territoire et du territoire vers le Pôle Dynamiques Territoriales✚ Contribuer à partager avec les Accorderies : les expériences, les idées, les innovations, les évènements et les projets du territoire✚ Avoir un rôle d'écoute auprès des Accorderies
Mandat : De 3 ans, renouvelable 3 fois 1 an
<p><u>Conditions pour devenir Référent.e.s Territoriaux :</u></p> <ul style="list-style-type: none">✚ Etre dans une Accorderie depuis au moins 1 an✚ Avoir participé au moins une fois aux Rencontres Territoriales✚ Faire partie de la Commission Territoriale
<p><u>Modalités d'élections</u></p> <ul style="list-style-type: none">✚ Au sein de la Commission Territoriale : chaque membre peut, être volontaire ou proposé par les Référent.e.s Territoriaux en exercice (nécessite un échange et un accord des personnes en amont de l'élection)✚ Election par consentement
<p><u>Les référents s'engagent à participer :</u></p> <ul style="list-style-type: none">✚ aux Rencontres Territoriales✚ aux réunions des commissions territoriales✚ au Pôle Dynamiques Territoriales✚ au Conseil d'Administration du Réseau des Accorderies de France